

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная
общеобразовательная школа №18

«Согласовано»

Председатель

профсоюзного комитета



Протокол № 2 от 30.10.18г.

«Утверждаю»

Директор школы МБОУ ООШ №18


В.Г. Мухаметова

Приказ № 189 от 31.10. 2018



ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

основная общеобразовательная школа № 18

Бугульминского муниципального района

города Бугульма Республики Татарстан

город Бугульма – 2018 год

1. Общее положение.

1.1. Настоящее положение о премировании работников (далее – Положение) является формой реализации Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года №678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан», Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года №674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан» и в последующих редакциях.

Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников.

Данное Положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательного учреждения.

2. Формирование фонда премирования.

Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам образования, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов основного и вспомогательного персонала (ставок, заработных плат, должностных окладов), выплат за неаудиторную занятость (проверка тетрадей, заведование кабинетом, методист, ШМО, РМО, классное руководство) и выплат стимулирующего характера.

Для поощрения работников возможно использование внебюджетных средств и безвозмездной спонсорской помощи (в рамках имеющихся инструктивных документов, локальных нормативных актов).

3. Порядок премирования работников.

Распределение премий производится на основании данного Положения решением комиссии с оформлением протокола. Руководитель образовательного учреждения с учетом мотивированного мнения профкома издает приказ по образовательному учреждению.

Премия не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, дополнительном учебном отпуске, не оплачиваемом отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу.

4. Основные показатели премирования.

Обязательные разовые премиальные выплаты работникам, относимых к основному персоналу за счет 2 % фонда премирования:

4.1. Обязательные разовые премиальные и поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

- выплачивать работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста, либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, при стаже работы 10 и более лет в данной организации, материального вознаграждения в размере должностного оклада;

-юбилеям (женщины – 50 и 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет, мужчины-50 и 60 лет, 65 лет, 70 лет) материальное вознаграждение в размере 1000 рублей;

-получение знаков отличия Республики Татарстан, Российской Федерации – в размере 2000 рублей;

-получение благодарственных писем, грамот, наград муниципального – 1000 рублей, республиканского – 1500 рублей, федерального уровней – 2000 рублей;

-за особые успехи в работе, отмеченные благодарностями администрации ОУ, УО, оформленные приказом – 1000 рублей;

4.2. За качественное выполнение функциональных обязанностей (размер материального вознаграждения в Приложении 1):

-результаты ГИА (качество 80-100 баллов);

-успешная сдача ГИА на начальном, основном уровне обучения (ОГЭ, ВПР) (100% успеваемость);

-подготовка учащихся к ГИА и учащихся группы риска;

-своевременное и качественное предоставление отчетности, качественное ведение документации по работе с учащимися 9 класса;

-организация ОГЭ, ЕГЭ, ЕРТ в ППЭ ОУ (руководитель, помощник руководителя, тех.специалист, организатор в аудитории, организатор вне аудитории);

-*наличие победителей олимпиад муниципального (независимо от количества), республиканского, федерального (за каждого), а именно участник, призер, победитель;

-своевременное и качественное заполнение электронного журнала (по результатам еженедельного мониторинга);

-*подготовка и проведение общешкольных, муниципальных, республиканских, федеральных, международных мероприятий социокультурного, спортивного и др.характера на базе ОУ;

-*участие обучающихся и воспитанников в общешкольных, муниципальных, республиканских, федеральных, международных мероприятиях методического, социокультурного, спортивного и др.характера;

-*личное участие в муниципальных, республиканских, федеральных, международных мероприятиях методического, социокультурного, спортивного и др.характера;

-*участие в профессиональных конкурсах, Грантах на муниципальном, республиканском, федеральном уровнях («Учитель года», «Классный руководитель года», «Лучший педагог дополнительного образования», «Наставник года» и др.);

-*научно-практическая деятельность – научное сообщество учащихся, научно-практические конференции, научные форумы, мастер-классы (общешкольный, муниципальный – победитель, призер; республиканский, федеральный, международный уровни – участник, победитель, призер), внедрение новых технологий, авторских программ, участие в федеральных и республиканских экспериментальных проектах;

-ведение и оформление документации (протоколы педагогического Совета, совещаний при директоре);

-организация горячего питания (90-100%);

-участие в конкурсах и мероприятиях по профсоюзной линии муниципального, республиканского, федерального уровней при непосредственной активной инициативе председателя первичной профсоюзной организации;

-работа по профориентации;

* - очное участие

4.3. Младший обслуживающий персонал премируется за:

-выполнение функций, не входящих в должностные обязанности;

-содержание территории в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений;

-активное участие в ликвидации последствий внештатных ситуаций;

-оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;

4.4. Выплата премии не производится сотрудникам, увольняемым по следующим основаниям:

-несоответствие занимаемой должности;

-недостаточная квалификация, подтвержденная результатами аттестации;

-неоднократное неисполнение без уважительных причин должностных обязанностей;

-однократное грубое нарушение трудовой дисциплины;

-отсутствие на работе без уважительных причин (прогул);

-появление на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

-совершение хищения по месту работы;

-нарушение требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия;

-предоставление подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении трудового договора;

4.5.Сотрудники, на которых за совершение дисциплинарного проступка наложено дисциплинарное взыскание, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

5. Заключение.

5.1. Общая сумма премии, выплачиваемой работникам, не должна превышать утвержденного фонда премирования согласно смете.

5.2.Премирование работников образовательного учреждения производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период. Размеры премий определяется, по распределению ежеквартального материального поощрения, производятся по приказу руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на премирование работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников (в части на премирование), по согласованию с профсоюзным комитетом работников организации.

5.3.Дополнения, изменения данного Положения вносятся по предложению Учредителя образовательного учреждения, администрации, профкома и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива.

Вид	Размер материального вознаграждения
Увольнение по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста, либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, при стаже работы 10 и более лет в данной организации	материальное вознаграждение в размере должностного оклада
Юбиляры (женщины – 50 и 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет, мужчины-50 и 60 лет, 65 лет, 70 лет)	материальное вознаграждение в размере 1000 рублей
Получение знаков отличия Республики Татарстан, Российской Федерации	в размере 2000 рублей
Получение благодарственных писем, грамот, наград	муниципального – 1000 рублей, республиканского – 1500 рублей, федерального уровней – 2000 рублей;
За особые успехи в работе, отмеченные благодарностями администрации ОУ, УО, оформленные приказом	до 1000 рублей;
-результаты ГИА (качество 80-100 баллов);	до 3000 рублей;
-успешная сдача ГИА на начальной, средней, старшей ступени обучения (ЕГЭ, ОГЭ, ВПР) (100% успеваемость);	до 2000 рублей;
-своевременное и качественное предоставление отчетности, качественное ведение документации по работе с учащимися выпускных 9,11 классов;	до 1000 рублей;
-организация ОГЭ, ЕГЭ, ЕРТ в ППЭ ОУ	Руководитель – 5000 рублей, помощник руководителя – 3000 рублей, тех.специалист – 2000 рублей - раз в год; Отв. организатор в аудитории – 300 рублей, организатор в аудитории – 200 рублей, организатор вне аудитории – 100 рублей – по количеству проведенных;
-наличие победителей Всероссийской олимпиады школьников;	муниципального (независимо от количества) – до 500 рублей; республиканского, федерального (за каждого), а именно участник – 1000 рублей, призер – 2000 рублей, победитель – 3000 рублей;

-своевременное и качественное заполнение электронного журнала (по результатам еженедельного мониторинга);	до 500 рублей
-*подготовка и проведение общешкольных, муниципальных, республиканских, федеральных, международных мероприятий социокультурного, спортивного и др.характера на базе ОУ;	до 1000 рублей
-*участие обучающихся и воспитанников в общешкольных, муниципальных, республиканских, федеральных, международных мероприятиях методического, социокультурного, спортивного и др.характера;	до 1000 рублей
-*личное участие в муниципальных, республиканских, федеральных, международных мероприятиях методического, социокультурного, спортивного и др.характера;	до 1000 рублей
-*участие в профессиональных конкурсах, Грантах на муниципальном, республиканском, федеральном уровнях («Учитель года», «Классный руководитель года», «Лучший педагог дополнительного образования», «Наставник года» и др.)	до 5000 рублей
-*научно-практическая деятельность – научное сообщество учащихся, научно-практические конференции, научные форумы, мастер-классы (общешкольный, муниципальный – победитель, призер; республиканский, федеральный, международный уровни – участник, победитель, призер), внедрение новых технологий, авторских программ, участие в федеральных и республиканских экспериментальных проектах	до 2000 рублей
-ведение и оформление документации (протоколы педагогического Совета, совещаний при директоре)	до 500 рублей
-организация горячего питания (90-100%)	до 1000 рублей (раз в год)
-участие в конкурсах и мероприятиях по профсоюзной линии муниципального, республиканского, федерального уровней при непосредственной активной инициативе председателя первичной профсоюзной организации.	до 1000 рублей

